



**Profielchets burgemeester
gemeente
Krimpenerwaard**

Profielschets burgemeester gemeente Krimpenerwaard

Inleiding

De gemeente Krimpenerwaard is op 1 januari 2015 ontstaan uit een fusie van de gemeenten Bergambacht, Ouderkerk, Nederlek, Schoonhoven en Vlist. De nieuwe gemeente heeft 54.142 inwoners en een oppervlakte van ruim 160 km². Ze bestaat uit 11 kernen: Ammerstol, Bergambacht, Berkenwoude, Gouderak, Haastrecht, Krimpen aan de Lek, Lekkerkerk, Ouderkerk aan den IJssel, Schoonhoven, Stolwijk en Vlist en telt daarnaast een groot aantal buurtschappen.

Wij zijn op zoek naar een door de kroon te benoemen burgemeester. Deze profielschets is op 8 september 2015 in aanwezigheid van de Commissaris van de Koning in Zuid-Holland vastgesteld in een openbare vergadering van de gemeenteraad van de gemeente Krimpenerwaard en kent de volgende opbouw:

1. Schets van het gebied en bestuur
2. Totstandkoming van het profiel
3. Het profiel van de nieuwe burgemeester
4. Overige informatie
5. Informatie over traject burgerparticipatie



Deel 1: Schets van het gebied en bestuur

De Krimpenerwaard is Nederland in het klein: molens, rivieren, dijken en het prachtig behouden slagenlandschap liggen om dorpen en kleine (vesting)steden. Het gebied brengt topsporters voort en is ondernemersgezind met o.a. een gerenommeerde prijswinnende Vlijster kaas en een bonbon uit Ouderkerk aan de IJssel, schokdempers voor de Formule 1 uit Stolwijk. Door het Zilvermuseum, de Vakschool, de Silver Awards in Schoonhoven en de doorkomst van de Tour de France staat de gemeente Krimpenerwaard ook internationaal op de kaart.

De Krimpenerwaard kent een lange en roerige geschiedenis. Gelegen op de grens van Utrecht en Holland heeft de vesting Schoonhoven en het omliggende gebied als onderdeel van de Oude Hollandse Waterlinie een rol van betekenis gespeeld in de vaderlandse historie. De strijd tegen het water heeft het gebied mede gevormd. De gemeente kent ruim 300 rijksmonumenten. Kortom: een prachtig gebied om in te wonen, te werken, te recreëren en te besturen.

De gemeente Krimpenerwaard ligt midden in de economisch belangrijke Zuid-Hollandse Delta tussen de rivieren de Lek, de Hollandse IJssel en de Vlist. Gelegen tussen de gemeenten in de Randstad in de regio Midden-Holland (Gouda) en naast de stadsregio Rotterdam, waar een deel van de inwoners zijn werk vindt. Belangrijkste kenmerken zijn ruimte, rust en groen waardoor de nieuwe gemeente een aantrekkelijke omgeving voor velen vormt.



De Krimpenerwaard is onderdeel van het Groene Hart. Dit nationale landschap heeft een beschermde status en levert belangrijke bijdragen aan het woon-, leef en natuurlijke klimaat van de Randstad en het nabijgelegen Rijnmond. Natuur- en waterbeheer, maar ook economische functies zoals werken (waaronder in de agrarische sector), recreatie, toerisme en wonen zijn belangrijke aandachtspunten. In de gebiedsovereenkomst zijn de kansen en opgaven voor de Krimpenerwaard geformuleerd. Deze liggen op hoofdlijnen op het vlak van het natuurbeheer (behoud en versterking van de (be)leefbaarheid van het landschap, inclusief cultuurwaarden en het open karakter van het gebied) en de problematiek van de veenweidegronden (bodemdaling- en waterbeheersing).

De gemeente Krimpenerwaard telt een grote diversiteit aan woonmilieus: (klein)stedelijke gebieden, dorpskernen, buurtschappen, lint- en dijkbebouwing en landelijk groen. Er zijn opvallende verschillen in het gebied. In de (kleine) steden Schoonhoven en Haastrecht en is sprake van een stedelijk karakter met bijhorende cultuur. Daaromheen is er sprake van een meer dorps karakter met hier en daar zelfs uitgesproken plattelandskarakter.

Van oudsher voelen de inwoners zich bijzonder met de eigen kern verbonden. Er is een sterke sociale cohesie en een hechte gemeenschapszin die zich vertaalt in een actief verenigingsleven, zowel op het gebied van sport, cultuur, landschap/natuurontwikkeling als hulp aan de medemens. Een aanzienlijk deel van de inwoners voelt zich nauw verbonden met het kerkelijk leven.

Er is sprake van demografische uitdagingen. Via de woonfunctie van het gebied heeft dat weer relaties met de vitaliteit en leefbaarheid van het gebied en het draagvlak onder de voorzieningen (zowel privaat als publiek).

Het DNA van de Krimpenerwaard is in 2012 op basis van een aantal brainstormsessies met betrokken inwoners als volgt omschreven:

- **leven met water**; onze geschiedenis kenmerkt zich vooral door leven met water, omschakeling van landbouw naar veeteelt, bemaling, droge voeten houden en bodemdaling. Hierdoor is het gebied gevormd en beïnvloed wat betreft de manier van ermee omgaan;
- **ondernemerschap en innovativiteit**; in veranderende omstandigheden worden steeds weer nieuwe kansen gezocht en gecreëerd;
- waar nodig **behoudend maar ook voortbouwend**; dit heeft het gebied gevormd en behouden zoals het is, landschappelijk. Maar ook op het gebied van ondernemerschap: hard werken en doorzettingsvermogen tonen;
- **verbondenheid**; leven met water heeft verbondenheid gecreëerd, betrokkenheid tussen mensen en zorg voor elkaar. Maar ook verbondenheid met het gebied van inwoners en ondernemers.

Economische ontwikkeling

In de Krimpenerwaard zijn de belangrijkste economische sectoren de bouw, de (creatieve) maak-industrie, de toeleveringsbedrijven, de landbouw en de logistiek (inclusief binnenvaart). Het gebied is van oudsher sterk georiënteerd op Gouda en Rotterdam. De werkloosheid is gemiddeld lager dan in de rest van Nederland. Er zijn veel familiebedrijven en het aantal ZZP'ers en MKB-bedrijven is groot. Bergambacht was een aantal jaren de MKB-vriendelijkste kleine gemeente van Nederland. Lokale ondernemers zijn goed georganiseerd in de Federatie Ondernemingsverenigingen Krimpenerwaard. (Agro)toerisme en recreatie in het gebied heeft, zeker in combinatie met de trekker Schoonhoven Zilverstad, een enorme potentie.

De agrarische sector is sterk verbonden met het gebied en een drager van de kwaliteit van het landschap. De komende jaren staan in het teken van schaalvergroting en ontwikkeling naar verbrede landbouw, waarbij ook andere functies worden toegevoegd. Belangrijke prioriteiten zijn de concurrentiekracht van de landbouw, innovatie, *biobased economy* en biodiversiteit.

Een belangrijk vraagstuk is de ruimte die de agrarische sector (landbouw) zowel letterlijk (fysiek) als figuurlijk (beleid, aandacht) krijgt om zich verder te blijven ontwikkelen. Dit ligt op het vlak van de primaire bedrijfsactiviteiten, maar ook op gerelateerde activiteiten, zoals verbrede landbouw, het aanbieden van streekproducten en toeristisch-recreatieve functies tot het opwekken van duurzame energie. In meer algemene zin is de vraag hoe het ondernemerschap (ook niet-agrarisch) verder kan worden ontwikkeld. Ondernemerschap leidt immers tot economische vitaliteit van het gebied in brede zin, zonder welke geen sprake kan zijn van blijvende sociale, economische en ecologische duurzaamheid.

Bestuur

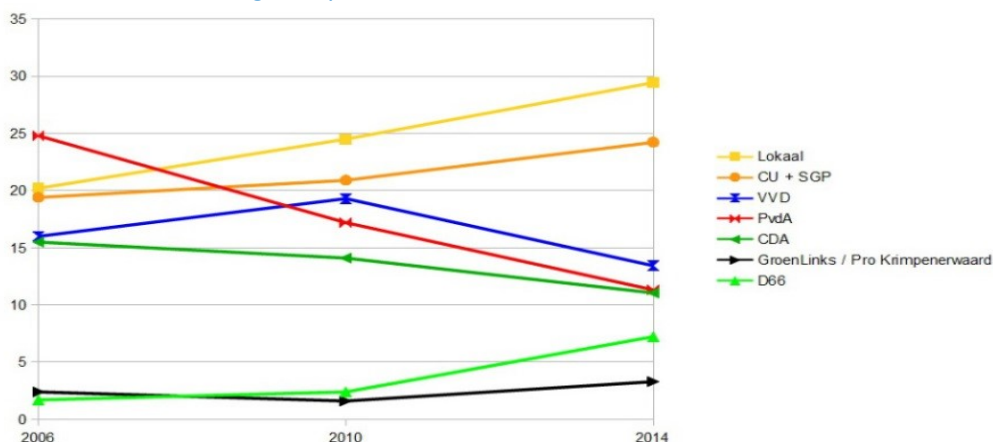
De gemeente Krimpenerwaard is op 1 januari 2015 ontstaan en is daarmee één van de vijf jongste gemeenten van Nederland. Aan de gemeentelijke herindeling van de voormalige gemeenten Bergambacht, Nederlek, Ouderkerk, Schoonhoven en Vlist is een lang en complex bestuurlijk traject vooraf gegaan. Voor de herindeling werd er al samengewerkt in K5 verband, maar er was tegelijk weerstand tegen de herindeling, zowel in de samenleving als in de politiek. Door het tijdschema van de besluitvorming rondom de herindeling was er voor de interne voorbereiding van de herindeling een periode van acht maanden beschikbaar.

Op basis van het aantal inwoners telt de gemeenteraad 31 zetels. Na de verkiezingen van november 2014 zijn deze verdeeld over 9 fracties: Vereniging Gemeente Belang Krimpenerwaard (7), SGP (5), VVD (4), CDA (4), PvdA (3), ChristenUnie (3), D66 (2), Gemeente Belang Schoonhoven (2) en Pro Krimpenerwaard (1). Elke fractie heeft de mogelijkheid om naast de raadsleden vier leden voor te dragen als commissielid, die worden benoemd door en beëdigd in de gemeenteraad. Dinsdag is de vaste vergaderdag. Per vergadercyclus zijn er twee commissievergaderingen en één raadsvergadering. Daarnaast zijn er regelmatig thema-avonden. Op dit moment zijn de gemeente- en commissieleden aan het bekijken hoe zij hun inwoners het beste kunnen dienen in de nieuwe gemeente. Dit betekent dat ook geëvalueerd wordt hoe de vergaderingen verlopen en of zaken wellicht anders of beter moeten. Reglementen en verordeningen zullen daar dan op aangepast worden.

De gemeenteraad en de fracties vergaderen in het gemeentekantoor in de kern Lekkerkerk. Tijdens de vergaderingen bestaat de mogelijkheid voor inwoners, organisaties en bedrijven om in te spreken. De vergaderingen worden live uitgezonden op de lokale televisie. Op dit moment wordt gewerkt aan een vernieuwing van de audiovisuele installatie in de raadzaal, waarbij digitaal stemmen en live streamen worden ingevoerd. De raad beschikt over een eigen griffie (5 fte) die de raad ondersteunt en adviseert en een belangrijke schakelfunctie vervult, zowel extern (naar de samenleving) als intern (naar het college van B&W en de ambtelijke organisatie).

Het college van B&W zetelt in het stadhuis in de kern Schoonhoven. Naast de burgemeester bestaat het college uit vijf fulltime wethouders. De coalitie wordt gevormd door de fracties van de VGBK (twee wethouders), SGP (1 wethouder), VVD (1 wethouder) en CU (1 wethouder). Het college vergadert iedere dinsdag. De coalitie heeft een coalitieakkoord gesloten. Daarna is er een collegewerkprogramma geformuleerd waarin ook inbreng van de oppositiepartijen is verwerkt.

Electoraal ontwikkeling Krimpenerwaard:



Ambtelijke organisatie

Bij de herindeling zijn zes relatief kleine organisaties (vijf gemeenten en de K5 organisatie) samengevoegd tot één. Aan het hoofd van de nieuwe ambtelijke organisatie van de gemeente Krimpenerwaard staat de gemeentesecretaris/ algemeen directeur. Zij is samen met twee mededirectieleden verantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie (304 fte). Deze bestaat uit 11 afdelingen: Sociaal Domein, Sociale Zaken, Beheer Openbare Ruimte, Klant Contact Centrum, Vergunning Toezicht Handhaving, Ruimtelijke ontwikkeling, Informatie en Automatisering, Openbare Werken, Financiën, Bestuurs- en Management Ondersteuning en Facilitaire Zaken. Er is bij de herindeling niet gekozen voor centrale huisvesting. De afdelingen zijn gehuisvest in vier kantoren in de kernen Bergambacht, Lekkerkerk, Schoonhoven en Stolwijk. Daarnaast is er een aantal gemeentewerven. Vanwege de schaalvergroting maakt de ambtelijke organisatie op dit moment een ontwikkeling van specialisatie en inhoudelijke/kwalitatieve groei door.

Deel 2: de totstandkoming van het profiel

De Commissaris van de Koning heeft na overleg met de fractievoorzitters, een half jaar na het aantreden van de waarnemende burgemeester besloten de procedure voor een kroonbenoemde burgemeester te starten. Ten behoeve van het openstellen van de vacature heeft de gemeenteraad deze profielschets vastgesteld. Hierin staan de eigenschappen en verwachtingen waaraan onze nieuwe burgemeester moet voldoen.

Hoe zijn we tot dit profiel gekomen?

De gemeenteraad heeft 16 juni 2015 een vertrouwenscommissie ingesteld die begin 2016 de selectiegesprekken met de sollicitanten gaat voeren en een voordracht zal doen aan de gemeenteraad. Deze vertrouwenscommissie bestaat uit de negen fractievoorzitters uit de gemeenteraad. Wethouder Blok is als adviseur van de commissie benoemd. De raadsgriffier is de secretaris van de commissie. De eerste taak van de vertrouwenscommissie was het opstellen van een profiel. De gemeenteraad heeft dit profiel op 8 september 2015 in aanwezigheid van de Commissaris van de Koning vastgesteld. De installatie van de nieuwe burgemeester is voorzien op 6 april 2016.

Interactief traject

De vertrouwenscommissie was van mening dat het profiel niet alleen gebaseerd moest worden op eigen inzichten, maar dat er ook gesproken moest worden met personen binnen en buiten de gemeente die vanuit hun positie zicht hebben op de opgaven voor de nieuwe burgemeester. Dit betrof o.a. de burgemeester van de gemeente Gouda (in zijn hoedanigheid van voorzitter van de regio Midden Holland), een wethouder, de districtscommandant van de regionale brandweer, de wijkteamchef politie, de gemeentesecretaris, sleutelambtenaren uit de ambtelijke organisatie, de directeur van het Zilvermuseum en de directeur van de RABO-bank Krimpenerwaard.

Omdat een burgemeester een belangrijk gezicht is van de gemeente richting inwoners en een bijzondere functie heeft in de samenleving, zijn ook onze inwoners nadrukkelijk betrokken bij het opstellen van het profiel. Daarvoor is onder andere gebruik gemaakt van het zogenaamde geo-targetting. Dit nieuwe instrument maakt het mogelijk om de fysieke locatie van een internetgebruiker te achterhalen bijvoorbeeld door de locatiegegevens van een mobiel of tablet. Hiermee kan representatief onderzoek worden verricht en informatie en nieuws effectief worden verspreid. Krimpenerwaard is, na Almere, de tweede gemeente in Nederland die op deze interactieve wijze de inwoners bij het opstellen van het burgemeestersprofiel heeft betrokken.

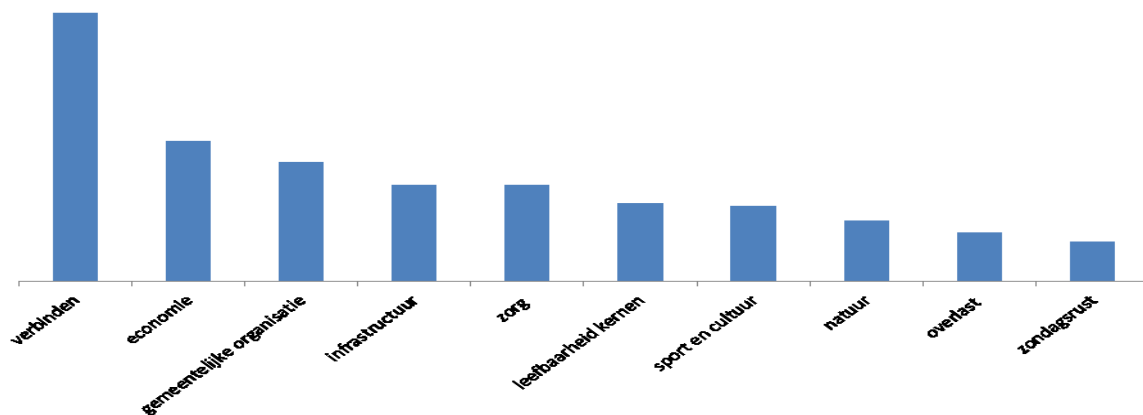
Publiekscampagne

Om zo veel mogelijk inwoners te betrekken bij het opstellen van het profiel is tussen 30 juni en 13 juli 2015 een publiekscampagne gevoerd. In het onderzoek hebben 1046 respondenten hun mening gegeven. De open vraag “Wat is het eerste dat de nieuwe burgemeester volgens u zou moeten oppakken?”, is daarbij ingevuld door 480 inwoners.

Inwoners van Krimpenerwaard verwachten van hun nieuwe burgemeester vooral dat hij een rustige persoon is die een verbindende rol vervult. Het creëren van eenheid wordt in meer dan 25% van de antwoorden genoemd als het eerste dat de burgemeester van Krimpenerwaard moet oppakken. Uit de toelichting op de antwoorden blijkt dat niet alleen wordt gedoeld op eenheid in algemene zin, maar vooral op eenheid tussen de verschillende kernen en de voormalige gemeenten die sinds de samenvoeging één gemeente vormen. De inwoners willen dat hun burgemeester kennismakt met de verschillende inwonersgroepen die in de gemeente Krimpenerwaard vertegenwoordigd zijn.

Uit de tekstanalyse blijkt verder, dat de burgemeester volgens de respondenten niet alleen buiten maar ook binnen het gemeentehuis verbindend moet optreden. Het verbinden van gemeenteraad en ambtelijke organisatie is namelijk eveneens een rol die de inwoners voor hun burgemeester zien weggelegd.

Inwoners willen dat hun burgemeester een open houding heeft en zich tussen de bewoners van de verschillende kernen begeeft. Dit correspondeert met gegeven antwoorden op de stellingen, waaruit naar voren komt dat de inwoners van Krimpenerwaard een mensgerichte burgemeester zoeken, die veelal in de kernen en wijken aanwezig is. Kortom; een zichtbare burgervader of burgermoeder.



Een schematische weergave van de tekstanalyse

Deel 3: Het profiel van de nieuwe burgemeester

In de delen 1 en 2 is een schets gegeven van het gebied en het bestuur en de totstandkoming van het profiel. Wij zoeken een burgemeester die daarbij past. Sterker nog, een burgemeester die zich daar volledig thuis voelt en een bijdrage kan en wil leveren aan de geschetste opgaven. Vanzelfsprekend voldoet onze nieuwe burgemeester daarbij aan de bekende basiscompetenties die horen bij het burgemeestersambt: hij¹ is o.a. netwerker, boegbeeld, verbinder, aanjager, empathisch en stressbestendig.

Het burgemeesterschap in de Krimpenerwaard vraagt daarnaast een aantal specifieke kenmerken en kwaliteiten:

1. Er is sprake van een jonge gemeente die volop bezig is met een schaalsprong, zowel ambtelijk als bestuurlijk. Die schaalsprong bestaat in fysieke zin (groter gebied met veel kernen, grotere organisatie), alsmede in strategische positionering en denkkraft. Van onze nieuwe burgemeester vragen we hierin -in nauwe samenwerking met de gemeentesecretaris- een actieve, stimulerende bijdrage.

De burgemeester onderkent het belang van een goed functionerende interne driehoek (burgemeester, secretaris en griffier) en zet zich daar actief en constructief voor in. Daarmee benadrukt hij het gemeenschappelijk belang van college, raad, burgemeester en organisatie.

De burgemeester houdt spiegels voor, stimuleert kwaliteit, heeft coachende vaardigheden en zet de gekozen en benoemde bestuurders in hun kracht. Met daadkracht en durf draagt hij bij aan het ontwikkelen van een visie op de lange termijn en het op de kaart zetten van de Krimpenerwaard in de regio èn daarbuiten, passend bij de nieuwe positie en omvang van de gemeente. Hij is een strateeg, die verbindingen ziet èn legt en groot(s) durft te denken. Ervaring in een grotere gemeente (het liefst met meer kernen), het beschikken over een bestuurlijk netwerk en ervaring met complexe (fusie)processen is daarbij wenselijk. Gezien het bedrijvige karakter van het gebied wordt ervaring in het bedrijfsleven daarnaast zeer gewaardeerd.

2. Er is sprake van een gebied met een hybride karakter: enerzijds stad, anderzijds platteland; behoudend èn innovatief; kerkelijk en niet-kerkelijk, landelijke rust versus toerisme en bedrijvigheid; authentiek lokaal versus (inter)nationaal vermaard en landbouw naast natuur. Het maakt de Krimpenerwaard tot een aantrekkelijk geheel. Van de burgemeester wordt verwacht oog te hebben voor al deze -soms tegenstrijdige- kenmerken en daarmee samenhangende (deel)belangen. Hij is in staat deze bijeen te brengen en waar nodig met humor en vindingrijkheid beslissingen te nemen of te bewerkstelligen, in het belang van het hele gebied. Hij beschikt daartoe over veranderkracht en diplomatieke vaardigheden.
3. De gemeente Krimpenerwaard is een groot en uiteenlopend gebied. Inwoners en bedrijven zijn veelal gericht op de eigen kern. De burgemeester heeft oog voor deze eigenheid, is zichtbaar in de kernen en is tegelijk boegbeeld van de collectiviteit van de Krimpenerwaard. Deze collectieve identiteit moet grotendeels nog gevormd worden. Van de burgemeester wordt hierin een leidende rol en inspirerende bijdrage verwacht.

¹ Waar 'hij' staat kunt u ook 'zij' lezen

4. De inwoners hebben aangegeven een mensgerichte en zichtbare burgemeester te willen. De nieuwe burgemeester van Krimpenerwaard moet benaderbaar zijn en vooral een 'burgervader' of 'burgermoeder'. Het eerste wat hij of zij moet oppakken is de verbindende rol. Niet alleen om de verschillende kernen nader tot elkaar brengen, maar ook de gemeenteraad en de ambtelijke organisatie.
5. Vanwege de geschetste opgaven en de gewenste betrokkenheid bij de gemeente en haar inwoners verwacht de gemeenteraad van de burgemeester dat hij zich binnen een jaar in de gemeente Krimpenerwaard vestigt. Onze nieuwe burgemeester kiest heel bewust voor de gemeente en heeft de mogelijkheid en intentie ten minste twee ambtstermijnen te blijven.

Deel 4: Overige informatie

Portefeuille en nevenfuncties

Verwacht wordt dat onze nieuwe burgemeester zal toetreden tot het DB van de Regio Midden Holland en het AB van de veiligheidsregio. In de gemeente is in enkele kernen sprake van een beperkte drugsgelateerde problematiek in de openbare ruimte, met name bij de jeugd.

Binnen het college van B&W zal tot een portefeuille-verdeling worden gekomen. De huidige waarnemend burgemeester heeft naast de wettelijk taken ook handhaving, P&O, communicatie, integriteit en dierenwelzijn in portefeuille.

Er wordt de komende jaren een actieve rol en bijdrage van de burgemeester gevraagd. Eventuele nevenfuncties zijn bespreekbaar. Zij mogen de beschikbaarheid in tijd en aandacht voor deze hoofdfunctie echter niet in de weg zitten.

De gemeente heeft na de recente herindeling een tekort op de meerjarenbegroting aflopend naar € 1 miljoen in 2019. Samen met de opgaven volgend uit het collegewerkprogramma en de nieuwe taken en risico's in het Sociaal Domein is hiervoor een ombuigingsoperatie in gang gezet.

Procedure

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. De gemeenteraad zal op 2 februari 2016 de voordracht voor de nieuwe burgemeester vaststellen. De installatie en beëdiging is voorzien op 6 april 2016.

De gemeente Krimpenerwaard beschikt niet over een ambtswoning maar is wel bereid, binnen de wettelijke mogelijkheden, de burgemeester tegemoet te komen.

Meer informatie?

Meer informatie over de gemeente Krimpenerwaard is te vinden op www.krimpenerwaard.nl.

Via het kabinet van de Commissaris van de Koning in Zuid-Holland is een informatiepakket beschikbaar.



Deel 5: Bijlage - informatie over burgerparticipatie bij opstellen profiel

Om zo veel mogelijk inwoners te betrekken bij het opstellen van het profiel is tussen 30 juni en 13 juli 2015 een publiekscampagne gevoerd.

Via de tool *'Mijn burgemeester'*, konden inwoners van Krimpenerwaard hun mening geven over het profiel van hun nieuwe burgemeester. Zij konden reageren op 10 stellingen én op de open vraag: "Wat is het eerste dat de nieuwe burgemeester volgens u zou moeten oppakken?". De uitslag van de stellingen kunt u vinden in de bijlage.

Bij de publiekscampagne zijn de volgende middelen ingezet:

1e. De mogelijkheid om online aan de hand van tien stellingen mee te denken over het profiel op www.burgemeesterkrimpenerwaard.nl. Via geo-targetting kregen mensen binnen het gebied actief zijn de banner in beeld en er stonden links op de website van de gemeente, het jongerenwerk en politieke partijen. Met een controle op basis van het mailadres, is geborgd dat er geen 'dubbele invullers' zijn.

2e. Inwoners zonder internet en diegenen die liever hun mening op papier zetten hadden de mogelijkheid een flyer in te vullen/in te leveren in de "stembus" in één van de vier gemeentekantoren en in multifunctioneel centrum De Spil in Ouderkerk aan den IJssel.



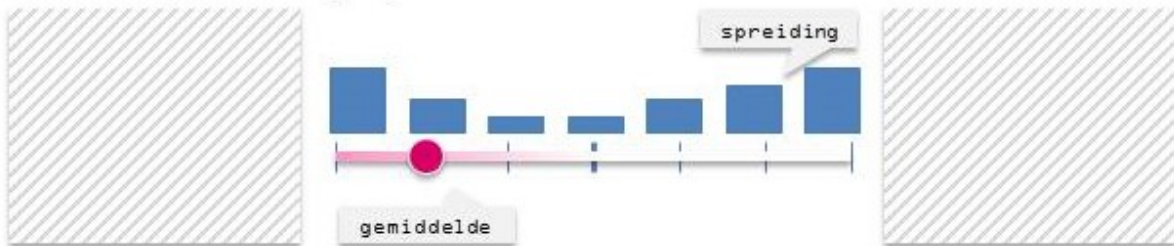
3e. Van 30 juni t/m 11 juli 2015 zijn de flyers tevens door de promotieteams verspreid op alle weekmarkten in de Krimpenerwaard. Op de markten was een "stembus" aanwezig.

4e. Er was een goede samenwerking met de lokale pers om een groot mogelijk bereik te genereren: artikelen en foto's in de regionale krant, een interview op de lokale radio etc. De gemeente ondersteunde de campagne daarnaast met uitingen op de eigen pagina's in de huis-aan-huis krant en met sociale media zoals Twitter en een promotiefilmpje.

Na het afsluiten van deze periode heeft de vertrouwenscommissie alle input verzameld. De data zijn daarbij wetenschappelijk geanalyseerd door bureau Necker van Naem en meegenomen bij de opstelling van deze profielschets.

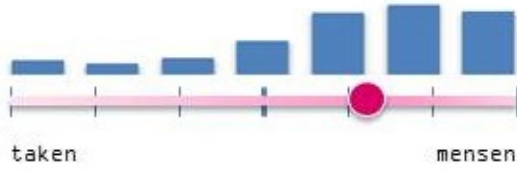
Door het roze bolletje op de slider zo te plaatsen dat de positie correspondeert met hun mening, konden de inwoners op www.burgemeesterkrimpenwaard.nl aangeven welke eigenschappen zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. In de analyse geeft het roze bolletje op elke stelling de gemiddelde mening van de 1046 respondenten weer.

Met behulp van de blauwe balkjes, kunt u bij elke stelling zien hoeveel spreiding er is in de gegeven antwoorden. In andere woorden: zijn de respondenten het met elkaar eens, of lopen de meningen juist uiteen?

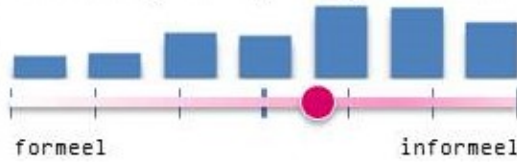




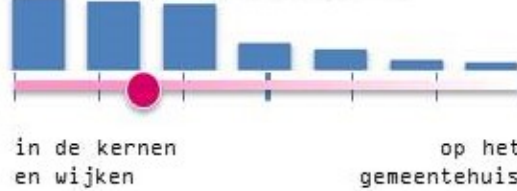
Mijn burgemeester richt zich op



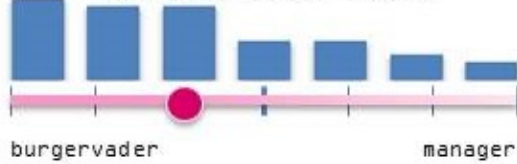
De houding van mijn burgemeester is



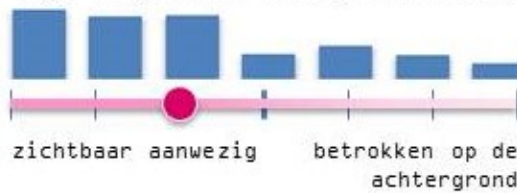
Mijn burgemeester is



Mijn burgemeester is een



Mijn burgemeester is bij evenementen



Mijn burgemeester heeft ervaring vanuit

